



Trygghetsrådet TRS – för ett tryggare arbetsliv

Trygghetsrådet TRS arbetar för ökad trygghet i arbetslivet för anställda i anslutna verksamheter. Vår vision är att alla ska ha ett jobb. Våra två verksamhetsgrenar erbjuder dels stöd för individens omställning till nytt arbete vid övertalighet och dels förebyggande stöd för att utveckla anställdas kompetens utifrån verksamhetens behov.

Det här erbjuder TRS

Som ansluten till Trygghetsrådet TRS erbjuds du som arbetsgivare eller arbetstagare stöd vid omställningssituationer i syfte att skapa ett tryggare arbetsliv. Denna möjlighet finns genom det omställningsavtal som är tecknat mellan arbetsgivarorganisationerna Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst samt arbetstagarorganisationen Förhandlings- och samverkansrådet PTK. Avtalet är tecknat dels för att underlätta omställning till arbete vid övertalighet och dels för att främja förutsättningarna för fortsatt anställning i anslutna organisationer.

Stöd till arbetsgivare och fack

Inför övertalighet och uppsägningar kan TRS erbjuda såväl arbetsgivare som fackliga företrädare stöd och rådgivning kring hur man hanterar de mänskliga reaktionerna. Det kan till exempel innefatta rådgivning i enskilda samtal eller seminarier för grupper med ansvar i en uppsägningssituation.

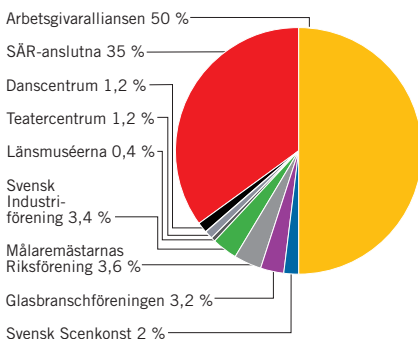
Stöd för individens omställning till nytt arbete vid övertalighet

En anställd som blir övertalig för att fortsatt anställning inte kan erbjudas har möjlighet att få stöd för omställning till nytt arbete. Omställningsstödet är en "hjälp till självhjälp" i syfte att öka möjligheterna att få ett nytt arbete. För den som blivit övertalig finns möjlighet till en personlig rådgivare med vilken man kan diskutera tankar och idéer om framtiden. Tillsammans med rådgivaren diskuterar man också vilka stödformer som kan bli aktuella. TRS erbjuder stöd i form av till exempel deltagande i seminarieverksamhet, praktikstöd eller kompletterande utbildning. Det finns också möjlighet att få ekonomiskt stöd i form av avgångsersättning (AGE), om vissa strikt reglerade villkor är uppfyllda. AGE kompletteras ersättningen från A-kassan. I vissa fall betalas även försäkringspremier. Stödet syftar till att ge den uppsagde en tid av ekonomisk trygghet för att kunna använda sin energi till att finna ett nytt arbete.

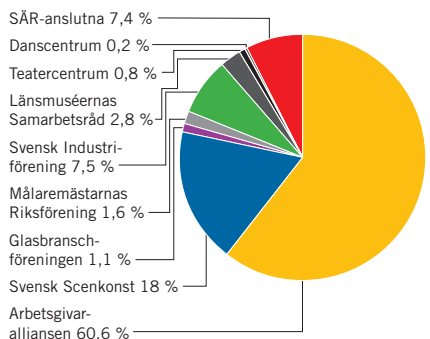
Förebyggande stöd för att utveckla anställdas kompetens

Som en del i arbetet med att öka individens trygghet i arbetslivet stödjer TRS kompetensutvecklingsinsatser på den enskilda arbetsplatsen eller på branschnivå. Insatserna syftar till att stärka verksamhetens och branschens livskraft och förmåga att möta omvärldens förändrade krav. På så sätt bidrar de också till att förebygga övertalighet. På den enskilda arbetsplatsen innebär det att genomföra ett utvecklingsarbete som leder fram till en verksamhets- och kompetensplan. Insatserna på branschnivå kan se olika ut beroende på vilka utmaningar man står inför.

Fördelning anslutna företag



Fördelning anslutna anställda



TRS insatser under året

Förebyggande kompetensutvecklingsarbete – arbetsplatsrelaterat och arbetsplatsövergripande

Insatserna inom ramen för det arbetsplatsrelaterade stödet syftar till att skapa mer livskraftiga verksamheter. Det genomförs som ett utvecklingsarbete i projektform på arbetsplatsen. Under året har TRS arbetat aktivt med 39 projekt i olika faser. Det finns kompetensplaner framtagna för samtliga anställda som har deltagit och har behov av kompetensutveckling. Vi har beviljat ekonomiskt stöd till 98 personer för detta. För att skapa starkare kvarvarande effekter av utvecklingsarbetet har TRS under året genomfört 5 seminarier i tre steg kopplade till olika faser i KIV-processen samt 4 seminarier i utvecklingssamtal, affärsmannaskap och ekonomiskt helhetstänk för sammanlagt 86 deltagare.

Det arbetsplatsövergripande stödet sker genom projekt på branschnivå och syftar till att de medverkande verksamheterna bättre ska kunna möta omvärldens krav på förändringar. TRS har genomfört/deltagit i följande projekt; *ÅSA-projektet*, i syfte att skapa en arbetsorganisation för ensamarbetare, *Kulturkraft Syd* och *Kulturkraft Väst*, två kompetensutvecklingsprojekt inom scenkonstområdet. TRS har under året förberett för ett utvecklingsprojekt inom Bransch TEO. Under året har TRS deltagit i respektive styrelse för Teateralliansen, Dansalliansen samt Musikalliansen.

Efterfrågan på förebyggande insatser är hög och utvärderingarna visar mycket hög nöjdhet vad gäller stödet och dess effekter.

Personligt omställningsstöd

Vid ingången av 2010 fanns det 589 klienter i registret, under året har det tillkommit 495 klienter. Av dessa var 59 procent kvinnor och 41 procent män. Andelen kvinnor var något högre än män bland klienter upp till 50 år och bland klienter över 50 år var förhållandet det motsatta. 20 personer (4 %) var visstidsanställda/frilansare. Till följd av det förbättrade läget på arbetsmarknaden har andelen klienter med "positiv lösning" (nytt arbete, tillfälligt arbete, studier eller start av egen verksamhet) varit hög under året. Vid årets slut fanns det 451 klienter i registret.

Av de aktiva klienter som TRS under 2010 varit i kontakt med har de allra flesta på något sätt erhållit stöd från TRS. Insatserna har varit i form av rådgivning, seminarier, kompetensutvecklingsinsatser såsom praktikstöd och studiestöd m m.

172 personer har genomgått någon form av gruppaktivitet, varav 103 i Nytt Arbete-seminarier och 69 i övriga seminarier, som jobbsökar- och CV-seminarium. Utvärderingarna visar på en fortsatt mycket positiv syn på verksamheten.

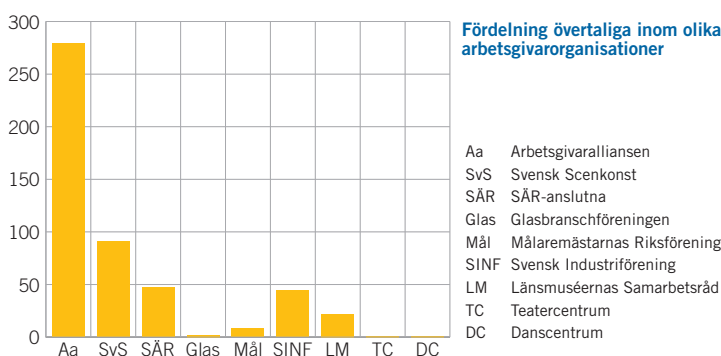
Året i siffror

Arbetsmarknadsläget

Först under årets sista kvartal märktes effekterna av det förbättrade konjunkturläget bland TRS anslutna företag och organisationer och antalet uppsagda minskade. Antalet personer som sades upp på grund av arbetsbrist var därför på en fortsatt hög nivå under en stor del av 2010. Många av TRS anslutna organisationer har dessutom under året fortlöpande haft en ansträngd ekonomisk situation till följd av strukturella underskott.

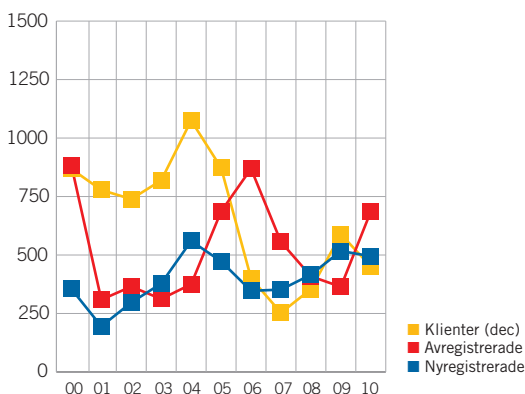
Samtidigt märktes det förbättrade läget på arbetsmarknaden genom att en stor andel av klienterna fick ny sysselsättning. Trots detta ökar antalet personer som riskerar långtidsarbetslöshet, vilket märks genom att fler personer jämfört med tidigare år avregistrerades för att de har passerat stödperioden om två år.

Färre uppsagda och fler till nytt arbete



Ny- respektive avregistrerade personer

Vid årets slut var 451 (589)* personer registrerade som arbetssökande. Av dessa var 61 % (57 %) kvinnor och 58 % (50 %) var 50 år eller äldre. Under året nyregistrerades 495 (517) i TRS verksamhet, 686 (364) avregistrerades. Av dem som fått nytt arbete var 53 % kvinnor (60 %) och 44 % (39 %) 50 år eller äldre. 41 (29) personer startade eget företag.



Verksamhetsområde

Vid utgången av år 2010 omfattade Omställningsavtalet cirka 40 100 (34 900) anställda hos 5 571 (5 454) anslutna arbetsgivare.

*) Siffrorna inom parentes avser fjolårets siffror.

TRS avtal

TRS verksamhet möjliggörs genom det Omställningsavtal som träffades den 1 januari 2004 mellan Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst och Förhandlings- och samverkansrådet PTK. Avtalet innebär i korthet att:

- En anställd som blir övertalig till följd av att arbetsgivaren inte längre kan erbjuda fortsatt anställning har möjlighet att få stöd för omställning till nytt arbete.
- Såväl tillsvidareanställda som sägs upp p g a arbetsbrist som visstidsanställda som arbetar inom TRS-området, och under längre period försörjt sig med tidsbestämda anställningar omfattas av avtalet.
- Arbetsgivare och lokala fackliga företrädare erbjuds stöd att hantera mänskliga reaktioner inför övertalighet och uppsägningar.
- TRS erbjuder förebyggande stöd i form av ett utvecklingsarbete som leder fram till verksamhets- och kompetensplan i syfte att öka tryggheten i arbetslivet.
- Det finns möjlighet att få ekonomiskt stöd i form av avgångsersättning, AGE.

Arbetsgivare som tillhör TRS

Arbetsgivaralliansen, Svensk Scenkonst, Glasbranschföreningen, Länsmuséernas Samarbetsråd, Mälaremästarnas Riksförening, Svensk Industriförening, Danscentrum, Teatercentrum samt SÄR-anslutna arbetsgivare.

Anställda med avtal tecknade av

DIK, Fastighetsanställdas Förbund, Hotell & Restaurangfacket, Jusek, Kommunal, Ledarna, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Musikerförbundet, SKTF, Svenska Folkhögskolans Lärarförbund, Sveriges Läkarförbund, Sveriges Yrkesmusikerförbund, Teaterförbundet, Unionen, Vårdförbundet.

Styrelse

Arbetsgivaralliansens representanter: Torsten Friberg (Arbetsgivaralliansen) ordf, Åke Göransson (Arbetsgivaralliansen) t o m 24/11, Kenth Naucér (Arbetsgivaralliansen), AnnChristine Gräns (Författarförbundet), Hans-Göran Elo (Arbetsgivaralliansen) fr o m 25/11.

PTKs representanter: Ann Lundberg Andersson (PTK), Ulf Björkstrand (DIK), Britt-Marie Karlsson-Sander (Unionen) t o m 18/2, Oscar Ernerot (LO i Sverige), Kåre Grebäck (Unionen), Jaan Kolk (Teaterförbundet) vice ordf, Antonio Roperó (Ledarna), Cecilia Beskow (Unionen) fr o m 19/2.

Svensk Scenkonsts representanter: Mikael Brännvall (Kungl Dramatiska Teatern), Åsa Hollmén (Svensk Scenkonst), Åsa Söderberg (Skånes Dansteater).

Personal

TRS hade vid årets slut elva anställda.

Avgifter för anslutna verksamheter

TRS verksamhet finansieras enligt avtal genom arbetsgivaravgift relaterad till anslutna anställdas årslönesumma. Avgiften var under året 0,20 % av lönesumman. SÄR-anslutna arbetsgivare betalade 0,60 % av lönesumman. Erhållna avgifter uppgick till 21 Mkr.

Bokslut

Resultat (kk)	2010	2009	2008	2007
<u>Avtalsreglerad verksamhet</u>				
Intäkter	21 898	23 078	17 959	17 673
Kostnader	-38 016	-39 491	-24 708	-33 499
Resultat, avtalsreglerad verksamhet	-16 118	-16 413	-6 749	-15 826
<u>Finansiell verksamhet</u>				
Intäkter	5 662	4 880	10 533	34 028
Kostnader	-61	-3 567	-18 803	-3 645
Resultat, finansiell verksamhet	5 601	1 313	-8 270	30 383
ÅRETS RESULTAT	-10 517	-15 100	-15 019	14 557
<u>Balansräkning (kk)</u>				
Anläggningstillgångar	482 454	485 214	478 209	498 052
Omsättningstillgångar	5 814	3 080	1 317	3 760
Kassa	4 857	16 088	38 979	44 880
Summa tillgångar	493 125	504 382	518 505	546 692
Eget kapital	468 226	478 743	493 843	508 862
Reserveringar	19 443	20 382	19 650	29 462
Skulder	5 456	5 257	5 012	8 368
Summa skulder	493 125	504 382	518 505	546 692

Stockholm i maj 2011

Kollektivavtalsstiftelsen Trygghet i Samverkan, TRS

Denna rapport har inte varit föremål för revisorernas granskning. Fullständig årsredovisning kan rekvireras från TRS.

trygghetsrådet **trs.**

Rehngatan 11, 7 tr, 113 57 Stockholm
Telefon: 08-442 97 30 Fax: 08-442 97 49
E-post: trygghetsradet.trs@trs.se
Hemsida: www.trs.se
Org.nr. 802400-6853