

## Bakgrund

Många föreningsanställda har av olika anledningar en bidragsfinansierad anställning. Anställningssituationen är ofta påfrestande för den anställde eftersom föreningen är beroende av bidrag och anställningen därmed är osäker.

Att arbeta i en förening innebär ofta ensamarbete. Det finns varken arbetskamrater eller någon representant från arbetsgivaren på plats. Anställda som har ett arbetshandikapp behöver ofta ett ännu större stöd från arbetsgivare eller arbetsledare för att arbetet skall fungera bra för båda parter. I föreningen hanteras det stödet av förtroendevalda ideella krafter som i många fall saknar den erfarenhet och arbetsgivarkompetens som faktiskt behövs. I Equalprojektet 1+1=3 ville vi på olika sätt förbättra ensamarbetarens situation. Med våra erfarenheter och insikter från detta projekt vill vi nu ta ytterligare steg i att förändra dessa arbetsförhållanden och öka föreningsnyttan.

## Mer information

Henric Hedberg  
Trygghetsrådet TRS  
henric.hedberg@trs.se

Annika Tersin  
Trygghetsrådet TRS  
annika.tersin@trs.se

## Deltagande parter

trygghetsrådet trs.



trygghetsrådet trs.

Rehngatan 11, 7 tr, 113 57 Stockholm  
Telefon: 08-442 97 30 Fax: 08-442 97 49  
E-post: trygghetsradet.trs@trs.se  
Hemsida: www.trs.se

Produktion: defacto ab april 2010

trygghetsrådet trs.

# Åsa-projektet

Föreningspooler för idrotten, för ett bättre stöd på arbetsmarknaden

## Övergripande mål och syfte

Målet med Åsa-projektet är att vara en erfarenhetsplattform för föreningspooler. Vi ska upprätta en erfarenhetsbank med syfte att ta fram modell/er för hur föreningspooler som passar våra medlemmar kan organiseras och finansieras, samt sprida dessa modeller vidare. När föreningspoolerna är skapade ska vi med modeller visa på hur man kan arbeta med verksamhetsutveckling, kompetensutveckling och rörlighet. En föreningspool tar ett stort socialt ansvar för rörligheten på arbetsmarknaden och ger på så sätt fler möjlighet att arbeta.

Med en gemensam, effektiv och utvecklande arbetsplats skapas mer föreningsnytta.

## Nytta för idrottens förbund

Det blir lättare och mer ekonomiskt att ge ett effektivt stöd till färre lite större organisationer med fler anställda. Poolen kan stötta föreningar att bli starkare och mer professionella så att de kan göra en bättre verksamhet och nå/engagera fler människor till idrotten. Poolen bidrar till att skapa mer föreningsnytta i din region.

## Nytta för idrottsföreningen

Poolen ger genom sin breda kompetens mer professionellt stöd till föreningen.

Arbetsgivaransvaret flyttas från föreningens ideella till poolens professionella.

Föreningen har möjlighet att ta del av personal utifrån sitt behov vid olika tidpunkter till en rimlig kostnad. Genom att poolen består av många anställda drabbas inte viktig verksamhet vid sjukdom.

## Nytta för anställda i föreningar

I en föreningspool får du arbetskamrater som du kan dela arbetsuppgifter med. Ni kan lära av varandra och tillsammans klara svårare arbetsuppgifter. Det finns en trygghet i att ditt arbete kan utföras av någon annan när du eventuellt är frånvarande. Poolen kommer att kunna satsa på dig för att du ska utvecklas och kunna åta dig nya arbetsuppgifter inom och utanför poolen. Du kommer att arbeta på en modern arbetsplats som leds av en kompetent chef. Arbetsgivaransvaret blir tydligare och den fysiska och psykiska arbetsmiljön har större möjligheter att förbättras.

## Nytta för arbetsförmedlingen

Med föreningspoolen får ni samarbeta med en part istället för med många mindre föreningar. Det ökar era möjligheter att få ut fler i arbete och skapar goda förutsättningar för fler arbetsträningsplatser. En föreningspool har en tydlig och väl definierad roll som arbetsgivare. På arbetsplatserna kommer det att finnas bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö, med bra arbetsledning och kvalificerat stöd till anställda med speciella behov.

## Nytta för försäkringskassan

Med föreningspoolen får ni samarbeta med en part istället för med många mindre föreningar.

Kostnaderna för sjukersättning kan på sikt minska på grund av att de anställda i poolen får ökade möjligheter till samarbete, och förutsättningar att gemensamt utföra arbetsuppgifter som var och en, på grund av sin sjukdom, inte kan utföra på egen hand. En föreningspool har en tydlig och väl definierad roll som arbetsgivare. På arbetsplatserna kommer det att finnas bättre förutsättningar för en god arbetsmiljö, med bra arbetsledning och kvalificerat stöd till anställda med speciella behov.

Föreningspoolen har förutsättningar att ge de anställda bättre meriter och goda referenser, vilket leder till stärkt självkänsla.

## Nytta för kommunen

Med ökad sysselsättning inom föreningslivet så bidrar poolen till kommunens ökade skatteintäkter.

Föreningspoolen kan stötta föreningar att bli starkare och bättre organiserade så att de kan engagera fler av kommunens invånare.

Föreningspoolen bidrar till ökad attraktionskraft för kommunen genom att genomföra event och arrangemang vilket även ökar intäkterna för kommunen.

## Nytta för arbetsgivarorganisationen och fackförbund

Det blir lättare och mer ekonomiskt att ge ett effektivt stöd till färre lite större organisationer. I en föreningspool blir arbetsgivarrollen bättre definierad och arbetsledarrollen tydligare. På en större arbetsplats finns det goda möjligheter att bedriva facklig verksamhet och anställningarna blir tryggare.

