

Trygghetsrådet TRS ökar tryggheten i arbetslivet





Vi ökar tryggheten i arbetslivet

Trygghetsrådet TRS bidrar till att öka tryggheten i arbetslivet för anställda i företag och organisationer som är anslutna till oss. En anställd som blir övertalig för att arbetsgivaren inte kan erbjuda fortsatt anställning har möjlighet att söka stöd för omställning till nytt arbete. För att förebygga övertalighet kan vi även stödja anställda och verksamheter med kompetensutveckling för att möta framtida utmaningar.

Vi arbetar med rådgivning och ekonomiskt stöd, alltid utifrån den enskilda individens och verksamhetens behov och förutsättningar.

TRS är en stiftelse vars uppdrag är reglerade i Omställningsavtalet. Bakom avtalet står arbetsgivarparterna Arbetsgivaralliansen och Svensk Scenkonst samt arbetstagarparten Förhandlings- och samverkansrådet PTK.

Det råder stor enighet om att ett tryggare arbetsliv är till nytta för alla inblandade.

VI ERBJUDER

- Förebyggande arbete – kompetensutvecklande insatser för individ och verksamhet i syfte att stärka verksamhetens livskraft.
- Personligt omställningsstöd till uppsagda, en ”hjälp till självhjälp” för att öka möjligheterna till en varaktig egen försörjning.
- Vi ger stöd till arbetsgivare och fack för att kunna hantera mänskliga reaktioner i samband med uppsägningar.

Förebyggande kompetensutveckling

Vår definition av kompetens är ”förmågan och viljan att utföra en uppgift genom att tillämpa sina kunskaper och färdigheter”. Med det som utgångspunkt blir det för oss självklart att varje företag, organisation och individ behöver utveckla sig om man vill fortsätta att vara framgångsrik. Vårt mål är att ingen ska bli uppsagd på grund av bristande kompetens.

ARBETSPLATSRELATERAT STÖD

Kompetensutveckling ska ha sin utgångspunkt i den egna verksamhetens vision och mål. Vägen dit kan se olika ut. En beprövad metod är det vi kallar KIV-processen – Kompetensutveckling för Individ och Verksamhet. Vi stödjer verksamheterna genom att gemensamt arbeta fram en verksamhetsplan och utifrån den ta fram kompetensplaner.

KIV-processen



Idén med KIV-processen är att verksamheten medvetet och kontinuerligt ska arbeta med kompetensutveckling. Det stärker möjligheten att skapa värden och fördelar som är avgörande för verksamhetens livskraft och därmed också för medarbetarnas anställningstrygghet.

ARBETSPLATSÖVERGRIPANDE STÖD

Vi genomför även branschaktiviteter. Individer och verksamheter i utvalda branscher ska genom strategisk kompetensutveckling bättre kunna möta strukturella förändringar som är ett resultat av krav från omvärlden.



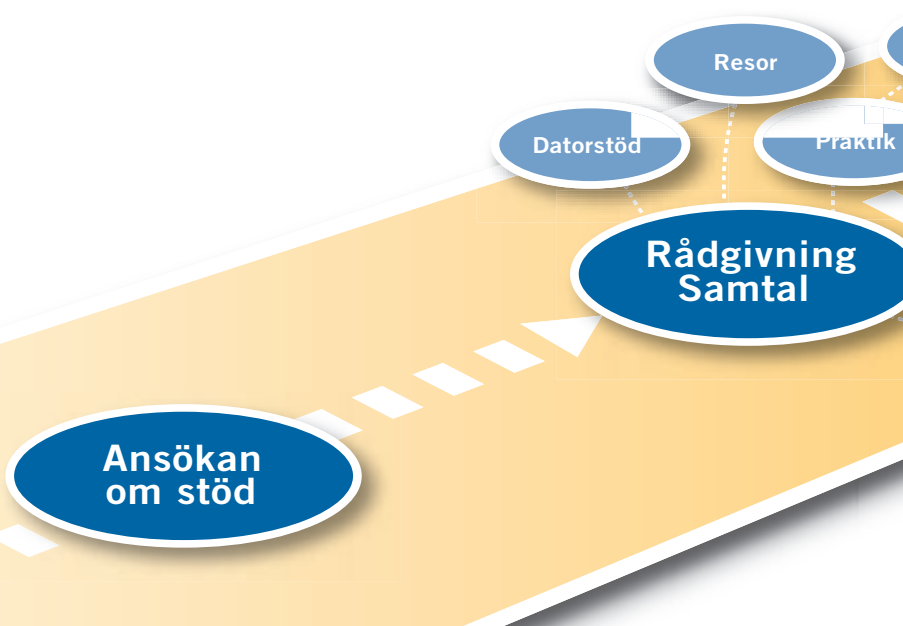
Personligt omställningsstöd

STÖD TILL UPPSAGDA

Om en arbetstagare hamnar i en situation där arbetsgivaren inte längre kan erbjuda fortsatt anställning erbjuder vi stöd. Det är ett komplement till det offentliga arbetsmarknadsstödet och syftet är att det ska leda till en egen varaktig försörjning. Vi har inga patentröslöningar utan utgår från den enskilde individens personliga tankar och idéer om sin framtid. Egna initiativ spelar därför en avgörande roll när det gäller att finna de bästa lösningarna, anpassade till situationen. Tillsammans kan vi skapa de förutsättningar som gör det möjligt för arbetstagaren att skaffa en ny varaktig försörjning.

Efter kartläggning, samtal och behovsinventering, kan vi komma fram till att arbetstagaren behöver vissa insatser för att nå målet om en egen varaktig försörjning. Ett av våra stöd är Nytt arbete-seminarium. Seminariet sker i internatform. Vi diskuterar hur man hanterar den uppkomna situationen, gör en självinventering, informerar om arbetsmarknaden, skriver ansökningshandlingar, gör intervjuträning och ger feedback på ansökningshandlingar.

Andra omställningsstöd som kan bli aktuella är rådgivning, praktikersättning, stöd att starta eget och utbildningsinsatser riktade mot arbetsmarknaden. Ytterligare stödformer kan förekomma beroende på de mål, behov och ambitioner den enskilde har.

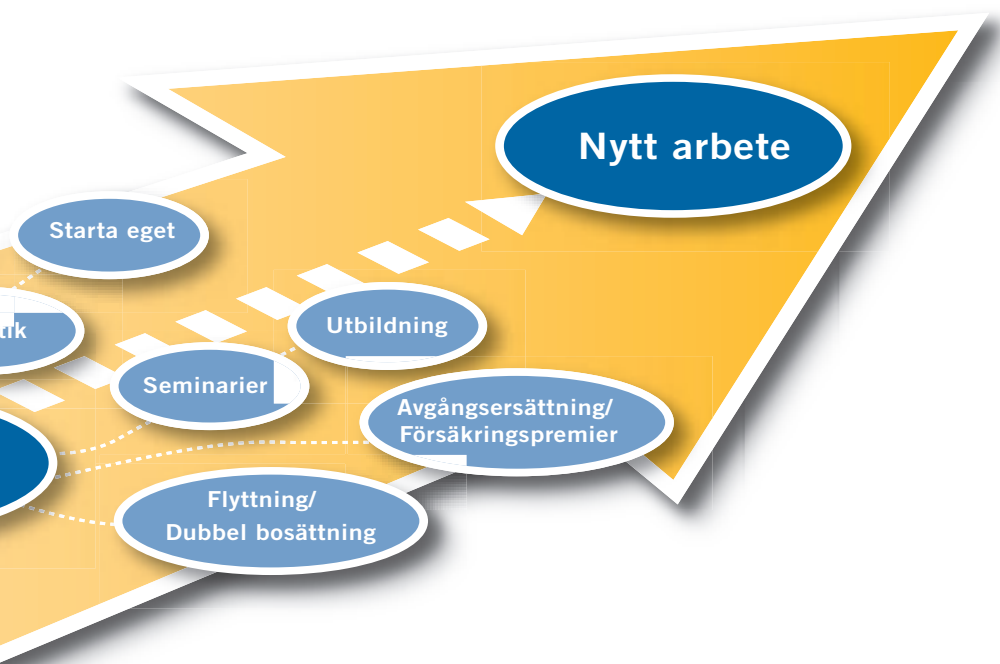


ÖVRIGA STÖD VID UPPSÄGNING

Avgångsersättning (AGE) är en ekonomisk ersättning som betalas ut till arbetslösa som en komplettering till ersättningen från A-kassan på lönedelar över det sk A-kassetaket. AGE betalas ut om vissa strikt reglerade villkor är uppfyllda. TRS betalar även försäkringspremier enligt kollektivavtal om man uppfyller vissa villkor.

STÖD TILL FRILANSARE

För frilans/visstidsanställa är omställningsstödet i första hand inriktat på karriärväxling. Det kan som ett led i det även omfatta insatser för karriärbreddning. Stödet via TRS ska syfta till att öka möjligheterna till en egen varaktig försörjning.



Vår värdegrund

Vårt arbete bygger på en humanistisk människosyn, det vill säga en uppfattning om alla människors lika värde. Med hjälp av ett professionellt förhållnings- och arbetssätt ska vi i handling förverkliga värdegrunden. Med professionalism menar vi i detta sammanhang att:

- Visa respekt för individen och ta dennes upplevelse av sin verklighet på allvar.
- Vara lyhörd – att se, höra, känna efter och försöka förstå vad som kommuniceras direkt och eller indirekt.
- Med hög grad av integritet behandla och bemöta varje människa likvärdigt och utifrån dennes förutsättningar.
- Genom engagemang, dialog och delaktighet söka samsyn, det vill säga sträva efter att se samma sak, innan beslut tas om fortsatt handling.
- Söka möjligheter i varje möte.



Så här kommer du igång

Kontakta någon av våra rådgivare och bestäm tid för ett möte.

FÖREBYGGANDE VERKSAMHETEN

Berätta varför ni vill genomföra ett kompetensutvecklingsprojekt och vilka förutsättningar ni tycker att ni har för att lyckas. Vi berättar mer i detalj om våra möjligheter att medverka. Om vi kommer överens om att gå vidare gör vi upp en plan för det fortsatta arbetet.

PERSONLIGA OMSTÄLLINGSSTÖDET

Vi rekommenderar att någon av våra rådgivare kommer till arbetsplatsen och berättar om det stöd vi kan erbjuda. Om arbetsgivaren inte längre kan erbjuda fortsatt anställning får sedan den uppsagde efter kontakt med oss en personlig rådgivare.

För att omfattas av omställningsavtalet ska arbetstiden ha varit minst åtta timmar i veckan. Därutöver ska anställningstiden i en tidsbegränsad anställning ha uppgått till minst 18 månader under de senaste fem åren inom TRS avtalsområde. Anställningstiden behöver varken varit sammanhängande eller hos samma arbetsgivare.

Senast ett år efter anställningens upphörande ska ansökan ha kommit till oss. Stödet gäller under en tvåårsperiod.

Mer information om våra verksamheter finns på vår hemsida, www.trs.se.

Kalla fakta om Trygghetsrådet TRS

Trygghetsrådet TRS startade 1972. Vi är därmed det äldsta av de idag cirka tio trygghetsråden. Företag och organisationer som är anslutna till oss kommer framför allt från den ideella sektorn och från kultursektorn men även från andra verksamhetsområden.

Arbetsgivar- och arbetstagarparter har ett gemensamt intresse av att verka för ett tryggare arbetsliv. Hur detta ska gå till har parterna avtalat om i det som heter Omställningsavtalet.

ANSLUTNA ARBETSGIVARE

Arbetsgivare som tillhör TRS är Arbetsgivaralliansen, Danscentrum, Glasbranschföreningen, Länsmuséernas Samarbetsråd, Målaremästarnas Riksförening, Svensk Industriförening, Svensk Scenkonst, Teatercentrum samt SÄR-anslutna arbetsgivare.

ANSLUTNA TILL AVTALET

Anställda med avtal tecknade av följande organisationer är anslutna till avtalet: Akademikerförbunden, DIK-förbundet, Fastighetsanställdas förbund, Hotell & Restaurangfacket, Jusek, Kommunal, Ledarna, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Musikerförbundet, SKTF, Svenska Folkhögskolans Lärarförbund, Sveriges Läkarförbund, Sveriges Yrkesmusikerförbund, Teaterförbundet, Unionen, Vårdförbundet.





trygghetsrådet **trs.**

Rehngatan 11, 7 tr, 113 57 Stockholm
Telefon: 08-442 97 30 Fax: 08-442 97 49
trygghetsrådet.trs@trs.se
www.trs.se